**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КРАСНОЧАБАНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**ДОМБАРОВСКОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**29.01.2019 № 05-п**

**Об утверждении Положения об оплате труда работника военно-учетного стола администрации муниципального образования Красночабанский сельсовет**

Руководствуясь ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч. 1 ст. 8, ст. 135 Трудового кодекса РФ, в целях совершенствования системы оплаты труда, работника военно-учетного стола администрации муниципального образования Красночабанский сельсовет, повышения результативности деятельности, постановляю:

1.Утвердить прилагаемое  «Положение об оплате труда работника военно-учетного стола».

2.Постановление от 25.12 2013 № 89-п считать утратившим силу.

3.Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Красночабанский сельсовет в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования

5.Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава муниципального образования

Красночабанский сельсовет М.З.Суенбаев

Приложение

к постановлению

от 29.01.2019 № 05-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работника военно-учетного стола администрации муниципального образования Красночабанский сельсовет**

**1. Общие** **положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.03.1998 № 53-ФЗ (в редакции от 03.12.2008 № 248-ФЗ) "О воинской обязанности и военной службе", Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 (в редакции от 16.04.2008 № 277) "Об утверждении Положения о воинском учете", Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 (в редакции от 14.11.2007 № 778) "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работника военно-учетного стола (далее – работник ВУС), осуществляющего первичный воинский учет на территории муниципального образования Красночабанский сельсовет.

1.3. Оплата труда работника ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету сельсовета из федерального бюджета, на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.4. Настоящее  Положение  разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету администрации муниципального образования Красночабанский сельсовет.

1.5. Заработная плата работника ВУС включает в себя:

- оклад (должностной оклад);

- выплаты стимулирующего характера.

1.6. Размер должностного оклада работника ВУС устанавливается согласно штатного расписания.

1.7. Формирование фонда   оплаты   труда  работника ВУС производится исходя из действующего штатного расписания.

1.8. Индексация или повышение должностных окладов работника ВУС производится в размерах и в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

**2. Условия оплаты труда**

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работнику ВУС за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка администрации.

2.2. Для работника ВУС устанавливается 16-часовая рабочая неделя, при необходимости устанавливается ненормированный рабочий день, а также:

продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска - 28 календарных дней;

продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день – 3 дня.

**3. Стимулирующие выплаты**

3.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату  труда .

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная премия в размере до 100% от должностного оклада;

-материальная помощь;

-премии по результатам работы за год.

3.3. Надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику ВУС в зависимости от общего количества лет, проработанных в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления на должности работника ВУС, осуществляющего первичный воинский учёт в следующих размерах:

- от 1 лет до 2 лет - 5% к должностному окладу;

- от 2 до 3 лет - 10% к должностному окладу;

- от 3 до 5 лет - 15 % к должностному окладу;

- от 5 до 10 лет - 20% к  должностному окладу;

- от 10 до 15 лет - 30% к должностному окладу;

- свыше 15 лет - 40% к  должностному окладу.

3.4. Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника ВУС без учета других доплат и надбавок.

3.5. Выплата надбавки за выслугу лет производится ежемесячно одновременно с заработной платой.

3.6. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.7. При увольнении работника ВУС надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и её выплата производится при окончательном расчёте.

3.8. Размер выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премии по результатам работы устанавливаются распоряжением главы муниципального образования Красночабанский сельсовет.

3.9. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника ВУС, согласно распоряжению главы муниципального образования Красночабанский сельсовет.

Выплата материальной помощи за первое полугодие приурочивается к выходу работника ВУС в очередной трудовой отпуск.

3.10. Премия выплачивается на основании распоряжения главы муниципального образования Красночабанский сельсовет.

Размер премии по итогам квартала, полугодия, года индивидуализирован и привязан к конкретным показателям, в основу которых заложены следующие принципы: уровень ответственности, объем выполняемых работ, степень решения стоящих перед работником задач, умение интенсивно и производительно трудиться.

Премия начисляется на должностной оклад с учетом компенсационных выплат, а также ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за выслугу лет. Работнику ВУС, в связи с поступлением на работу за первый месяц, или в связи с увольнением (за исключением уволенных по сокращению штата работников и вышедших на пенсию) премия не начисляется.

Ежемесячная премия работнику ВУС выплачивается в размере до 100 % от месячного должностного оклада.

Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий: своевременное исполнение должностных обязанностей; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу работника ВУС.

Снижение размера премии или лишение премии работника ВУС может производиться за упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на работника ВУС распоряжением главы муниципального образования Красночабанский сельсовет, правил внутреннего трудового распорядка, неисполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, невыполнение приказов и указаний руководства, ненадлежащее хранение вверенных материальных ценностей, некачественное выполнение служебных заданий.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе, нарушение трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на работника ВУС либо непосредственно за обнаружением, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения.

Источниками выплаты премии являются средства субвенций из федерального бюджета бюджету муниципального образования Красночабанский сельсовет на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, предусмотренные на выплату премии, в размере месячных фондов оплаты труда в год, экономия средств фонда оплаты труда.

3.11. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства на выплату надбавок за сложность, напряженность, высокие достижения в труде. Конкретный размер надбавки устанавливается распоряжением главы муниципального образования Красночабанский сельсовет и выплачивается ежемесячно.

Глава муниципального образования Красночабанский сельсовет устанавливает распоряжением размер надбавки с учетом следующих критериев:

- деловая квалификация (компетентность в решении вопросов, выбор наиболее оптимального пути в организации работы (в решении вопроса); умение грамотно составлять деловые документы;

- личный вклад в общие результаты работы (проявление творчества, инициативы, соблюдение исполнительной дисциплины; ответственное отношение к порученному делу; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; выполнение работы с минимально возможной затратой ресурсов.

**4.Формирование фонда оплаты труда**

4.1. Фонд оплаты труда для специалиста ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда работника ВУС по воинскому учету и бронированию граждан.

4.2. При расчете годового фонда оплаты труда специалиста по ВУС учитываются следующие показатели:

а) должностной оклад, в размере 12 должностных окладов утвержденный штатным расписанием;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

в) надбавка за сложность и напряженность ;

г) ежемесячная премия по итогам работы;

д) материальной помощи - в размере 1 должностного оклада с учетом ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.3. Финансирование осуществляется полностью за счет субвенций бюджету муниципального образования Красночабанский сельсовет на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.